

Bestyrelsesberetning for 2017

Bestyrelsen konstituerede sig med Gitte Fenger som formand og Louise Kolbjørn som næstformand. Den finansielle del varetog Inge Linkamp.

Der blev afholdt 9 bestyrelsesmøder, og ved alle møder var vi beslutningsdygtige i henhold til vedtægterne.

Dagsorden til møderne blev udarbejdet af Henrik Brinkløv med input fra bestyrelsesmedlemmerne.

En meget stor del af drøftelserne på møderne gik på samarbejdet med kommunen, om hvordan vi kan styrke samarbejdet mellem kommune og SYMB som social økonomisk virksomhed, og således være med til at udvikle fælles samskabende veje i løsning af fælles opgaver.

Sidst på foråret meldte Gitte Fenger, at hun på grund af meget arbejde, ikke var i stand til at levere en tilfredsstillende indsats som formand og derfor ønskede at trække sig fra posten. Bestyrelsen udskød beslutningen om valg af ny formand, til efter sommerferien, og konstituerede derfor næstformanden Louise Kolbjørn til formand. På første møde efter sommerferien blev formandsposten igen drøftet, og Mogens Dunmose blev valgt som formand.

I marts måned blev OG - gruppen (Organisationsgruppen) etableret, og nu kom der skub i det som længe havde været efterspurgt, nemlig en struktur på beskrivelsen af de forskellige arbejdsgrupper, og en synliggørelse af vores organisation. Vi har nu et materiale, som kan bruges til præsentation af SYMB i forskellige fora, og fordelingen er ligeledes at vi nu siger det samme, når der bliver lavet en præsentation.

I løbet af foråret fik SYMB! et medlems-setup op at køre, som nu gør det muligt at melde sig ind i SYMB! via www.symb.dk. Ved årets udløb har SYMB! 37 antal medlemmer.

I løbet af 2017 søgte SYMB! to puljer ved Socialstyrelsen, den ene blev imødekommet med kr. 300.000. Projektet, der har fået midler, arbejder med tre indsatsområde: 1. Særlig indsats overfor socialt udsatte borgere 2. Opbygge flere frivilligmiljøer 3. Styrke SYMB! 's platform henimod at være en socialøkonomisk virksomhed, Det gav os mulighed for at ansætte en deltids sekretariatsleder på 56 timer pr. måned i hele 2018. Bestyrelsen besluttede at tilbyde Louise Kolbjørn jobbet. som hun accepterede, med start 1. januar. Jobbet indebærer bl.a. følgende opgaver:

- Sikre samspillet mellem den socialøkonomiske virksomhed og det frivillige arbejde
- Koordinering og markedsføring
- Understøtte bestyrelsens arbejde
- Vedligeholde samarbejdsrelationer internt såvel eksternt
- Styring og afrapportering af projektansøgninger og fundraising

Bestyrelsen glæder sig meget til det kommende samarbejde og forventer at denne arbejdsopgave kan yderligere give SYMB et løft i den ønskede retning. Det betød også at Louise Kolbjørn måtte forlade bestyrelsen, men som beskrevet i vedtægterne deltager Louise fortsat i bestyrelsesmøderne.

Den store homePris vandt vi ikke, men vi er stolte over at kunne sige at vi vandt en ekstra pris på kr. 5.000,- og en tillægspris fra home i Kalundborg på kr. 2.500,-, prisen blev overrakt i homes lokaler, hvor der også var deltagelse fra kommunalbestyrelsen samt Kalundborgegnens Erhvervsråd, et meget flot arrangement og en flot gestus af home i Kalundborg.

I begyndelsen af november blev vi inviteret til møde med kommunen, hvor der også deltog 2 politikere fra kommunalbestyrelsen. Alt i alt et godt og konstruktivt møde hvor vi blev bedt om at udarbejde materiale på 4 specifikke områder:

- Projektudvikling i de mindre lokalsamfund
- Events
- Iværksætteri og rådgivning om socialøkonomiske virksomheder
- Beskæftigelsesfremmende og jobafklarende indsatser for unge med særlige behov på kontanthjælp

Tidsplanen var stram, da kommunen allerede forventede noget materiale i januar 2018, der blev nedsat 4 grupper som udarbejdede materiale på de specifikke områder. Mødeaktiviteten var hektisk og bestyrelsen fik megen hjælp fra OG- gruppens medlemmer. Med mødeaktivitet også i juledagene, lykkedes det at fremstille et professionelt oplæg, som blev præsenteret for kommunen og politikere fra kommunalbestyrelsen. Der var ros for det gode arbejde og konklusionen blev at kommunen vil vende tilbage ca. 1. marts 2018 for at tilkendegive om der skal arbejdes videre med materialet, som evt. skal fremlægges til det kommende planseminar, eller om projekterne skal udskydes til senere

I starten af januar introduceres en ny tradition i SYMB! nemlig en Nytårskur, hvor vi markerer året, der er gået og fejrer vores succeser. Den 5. januar 2018 deltog cirka 40 personer i SYMB!'s første nytårskur i Café Solsikken.

Formand Mogens Dunmose