



BERETNING OM ET FORRYGENDE SYMB-ÅR 2019

- På vegne af bestyrelsen fremlagt af formand Peter Joensen

Kære SYMB-medlemmer

Året, der er gået, har været det mest begivenhedsrige år i SYMB. Vi har åbnet SYMB i disse spændende lokaler og har søsat en masse aktiviteter. Vi er blevet mange flere, og mange ude i byen kender os og er nysgerrige.

Vi fik nøglerne i januar – for kun et år siden - og i løbet af to måneder fik vi gjort rent, sat i stand og skaffet inventar. Vi mødtes hver dag i klargøringsperioden og arbejdede sammen. Flere og flere kom med. Vi holdt husmøde en gang om ugen. Vi var i lokalpressen næste hver uge og fik mange nye følgere på Facebook. Vi fejrer, at vi har haft vores egne lokaler i ét år lørdag d. 21. marts. Glæd jer – det bliver en meget festlig dag

Før vi fik huset, havde vi allerede nogle aktiviteter:

- Folkekøkken
- Eventruppe
- SYMBs Frivillige MentorKorps
- Kend Vores Egn
- Kreagruppe

Og i løbet af 2019 er der så kommet en masse nye aktiviteter til:

- SYMB Senior Netværk
- Fællesspisning
- Legehjem
- To læseklubber
- Erhvervscafe
- Mal & Tegn
- SYMB spiller sammen
- Åben Scene / Storytelling



- International Café
- SYMB by Night
- SYMB Bogklub
- ... og der er flere i idébanken

SYMB har også stået for en række gamle og nye adhoc aktiviteter. Jeg nævner i flæng: Bog-dag, SYMB Folkekøkken og Musik Skoles koncert i Havneparken, Mad bod til Kalundborg Middelaldermarked, 'SYMB pynter op til jul', og der blev sørme også holdt både Juleaften og Nytårsaften i SYMB.

Folk tager del, hjælper og bidrager. Gode mennesker er værter og hjælper til med rengøringen og andre praktiske opgaver. Vi har en rengøringschef og et par hus- håndværkere. Og vi må ikke glemme det berømte SYMB-crew, der stiller op til arrangementer og events og står bag den nye SYMBar.

Og så er der en masse gode kompetente SYMB-entusiaster, der arbejder med SYMBs organisatoriske maskinrum og hjælper med organisationsudvikling på en række områder:

- Opbygge relationen til DSB
- Daglig ledelse
- Bestyrelsen
- Opbygge samarbejder med erhvervsaktører
- Opbygge medlemsystem
- Videndelingsmøder
- Hjemmeside
- WIFI
- Administration
- Opbygning af kalendersystem
- Fundraising
- Og mange andre essentielle funktioner

Et stort arbejdsområde i SYMB er kommunikation. Og heldigvis er der også her gode kompetente kræfter at trække på. Blandt er vi i gang med at lave en række portræt- interviews, de første ligger nu på hjemmesiden.



Alle tovholdere kommunikerer om deres aktiviteter. Og kommunikationen bindes sammen på hjemmesiden og på Facebook. SYMB er i lokalpressen flere gange om måneden. Vi holder jævnligt oplæg i SYMB og andre steder om, hvad SYMB er og hvordan vi skaber værdi her. Der lyttes til historien om SYMB både i andre lokale sammenhænge, men også i andre kommuner og på uddannelser.

Vi får flere og flere netværk udenfor huset. Både med andre socialøkonomiske virksomheder, men også med det almindelige erhvervsliv. Vi håber, at SYMBs tiltag med Erhvervscaféer her i huset også bidrager til at styrke SYMB. Vi har for ganske nylig meldt os ind i Kalundborg Erhvervsråd, hvor vi glæder os til at deltage i de netværk, der findes der. Den 17. januar var SYMB vært for et stort BtoB (business to business) møde med ca. 65 deltagere. En meget interessant og succesfuld dag.

Jeg vil meget gerne gøre opmærksom på, at det er vigtigt, at alle, der bruger huset, er medlemmer – jeg opfordrer kraftigt til, at vi alle sammen hjælper med dette arbejde. Hver gang vi møder nogle, som har været med nogle gange, så snak med dem om betydningen af at melde sig ind. Opbakningen er vigtig. Jo flere vi er, jo mere kan vi løfte og mere jo legitimitet og synlighed får SYMB. Jo bedre står vi ift. at lave samarbejder og partnerskabsaftaler og skaffe økonomi. Et medlemskab til 150kr om året er lavt sat, netop for at det ikke skal være den store udskrivning for nogen – det kan vi alle klare... I år vil vi også arbejde på at lave firma medlemskaber, så vi også af den vej, kan styrke SYMB.

Der er i dag fire aktiviteter, som SYMB har en mindre indtægt på: Mentorkorps, International Café, Senior Netværk og VELUX-fond midler. En anden indtægtskilde er og bliver udlejning af lokaler. Vi skal udleje både for at få penge i kassen til drift, men også for at sikre en stor blanding af folk i huset.

Entré og deltagerbetalingen til alle arrangementer dækker nærmest kun de reelle omkostninger forbundet med aktiviteten. Deltagerbetalingen holdes meget lavt.

Den 1. januar kunne vi byde velkommen til Kalundborg Flygtninge Netværk, der driver en frivillig lektiecafé i de lokaler, vi kalder Sidesporet nede ad gangen. Vi glæder os til dette nye samarbejde, det tegner meget positivt for begge parter



2019 fandt vi ressourcer til at lønne grafikerer Jeppe 5 t/uge så vi fik løftet det visuelle udtryk, lavet flotte covers på Facebook, plakater og skiltning. Vi fik også ansat Maria 10t/uge, som er SYMBs studentermedhjælper. Maria driver nu størstedelen af SYMBs eksterne kommunikation. Og sekretariatsleder Louise blev fastansat i en 28 timers ansættelse finansieret af en 4-årig pulje fra VELUX fonden. Senest har vi timeløns ansat Hans-Henrik (i daglig tale HH) til rengøring mm. i forbindelse med udlejning af lokaler.

Flere aktiviteter i SYMB? Ja, det tror og håber jeg. Der er i hvert fald idéer nok. Dog får jeg en gang imellem åndenød ved alt det, vi laver, da der jo ved ethvert arrangement og bag enhver aktivitet ligger planlægning, koordinering, kalendersystem, administration, markedsføring, kommunikation og efterhånden også det praktiske med, hvem skal åbne og lukke, hvem skal gøre rent, hvad koster varmen osv.? Så jeg håber, at vi lykkes med at skaffe mere økonomi til drift i 2020.

Det er mangfoldigheden hos aktivisterne og det brede fællesskab, der er SYMBs vigtigste ressource. SYMB som spirebakke for liv og aktivitet er supervigtig, og jeg håber, vi kan holde fast i at ekspandere også på den front. Men det kræver, at vi alle er opmærksomme på hinanden og på, at vi er en del af noget større end den aktivitet, vi hver især synes er så vigtig. SYMB er en tværgående bred fællesskabsplatform, hvor de fleste skal kunne være med. Og hvor tanken er, at alle der er med også bidrager så bredt som muligt. På den måde fletter vi os ind i hinanden og danner relationer på tværs – det er sundt for et lokalsamfund og for os som mennesker.

Samarbejdet i huset; Vi har som tidligere sagt haft rigtig mange aktiviteter i 2019. Og vi har oparbejdet et rigtig godt samarbejde mellem aktiviteterne. Vi lærer hele tiden at samarbejde for alles bedste. Ikke mindst set i lyset af, at SYMB har så lidt lønnet arbejdskraft. Vi skal være meget opmærksomme på, at hensyn til hinanden og til de mange aktiviteter er helt nødvendig for, at vi kan blive et større SYMB.

Jeg synes, vi rammer en okay balance mellem struktur og frihed. Vi har en beslutningsstruktur, som ikke favner alt, men tager sig af at lægge en linje med aktiviteter, værter, kommunikation, rengøring og organisationsudvikling. Samtidig er der plads til initiativer. SYMB er stedet, hvor mennesker mødes og gør noget sammen. Det kan være at sætte gang i nye aktiviteter. Det kan være, at vi bygger en

bar eller inviterer til juleklip. Det kan også være, at vi syr et forhæng til et aflukke eller



hækler noget for at pynte et kedeligt tv-ophæng. Måske ordner vi lofter og reparerer forskelligt. Og får sponsoreret julebag eller får skaffet en masse urtepotter, når der er brug for dem. Jeg er megastolt af at være med sammen med jer i dette, på en måde lidt selvforanstaltede, fællesskab af mennesker, der kan så meget og vil så meget.

Nu ser vi alle frem mod et nyt og spændende år. Hvor skal SYMB hen i 2020?

Jeg tror, at SYMB om nogle år vil være en organisation, der er helt uundværlig, altså at man simpelthen ikke kan forestille sig vores by uden SYMB, fordi man kan se, at SYMB skaber udvikling og fællesskaber på masser af parameter og leverer samlingskraft i Kalundborg.

Dette ligger meget tæt på SYMBs vision – den vision, den kommende bestyrelse tager endelig stilling til og sætter i kredsløb i en bredere kreds efter generalforsamlingen. Visionen skal være den ledestjerne, der skal trække os alle i samme retning. Men det er ikke kun et bestyrelsesanliggende. Alle, der kan og vil se visionen folde sig ud, er mere end velkomne til at deltage i arbejdet.

Vi har økonomiske forpligtigelser. Husleje og lønninger er de store poster. Vi skal have lidt på bankbogen til drift og investeringer til kommende arrangementer. Det ved alle her jo godt - alligevel kan det i hverdagen være svært lige at huske, at der skal penge til for at drive SYMB – SYMB skal have indtægter, ellers er vi lukket om mindre end to år.

Det er bestyrelsen og dem, som bestyrelsen udpeger, der træffer beslutningerne vedrørende økonomien. Gå til dem, hvis der er ønsker eller andet. F.eks. større anskaffelser man synes er nødvendige for at drive SYMB i rigtige retning.

Jeg vil gerne sige lidt om bestyrelsens tanker om prioriteringer i 2020 og fremadrettet:

- Bestyrelsen vil sammen med de enkelte tovholdere se på alle aktiviteter i SYMB – er der noget, vi bruger for få eller for mange kræfter på? - Er der aktiviteter, der skal ændres? – Bruger vi huset optimalt? - Hvordan kan vi gøre aktiviteterne mere synlige? Osv.
- Medlemsvækst skal vi som nævnt tidligere have sat mere på skinner. Medlemsantal betyder noget – ikke kun økonomisk, men også ift., at SYMB bliver



en mere attraktiv samarbejdspartner med flere aktive medlemmer. Står man og skal bruge en interessant medspiller i samskabelse mellem civilsamfund og erhvervsliv eller i kommunale initiativer, så er alene antallet af medlemmer et interessant parameter. Vi, bestyrelsen, skal have set på, hvordan medlemskab kan gøres ”attraktivt”.

- Det er også planen, at unge er en prioriteret målgruppe, vi skal bruge kræfter på, at få med i SYMB. Selvfølgelig er Kalundborgs nye uddannelser interessante i SYMB-sammenhæng.
- Også bosætning og det gode liv for tilflyttere af enhver art, er nærliggende at inddrage i SYMBs aktiviteter.
- Bestyrelsen har, som tidligere omtalt, fokus på økonomien. I 2020 skal vi have ekstra fokus på fundraising og andre indtægtskilder. SYMBs forretningsgrundlag lige pt er jo primært fra fonde og samarbejdsprojekter med kommunen. Så fundraising bliver et vigtigt arbejdsområde i 2020 og frem.
- Vi skal også have lup på vores fællesspisninger – de er et fantastisk vindue til omverdenen og de går rigtig godt – kan vi gøre det på andre måder? Skal vi have flere af dem? Etc.
- Vi kommer til at bruge rigtig mange kræfter på erhvervsperspektivet – hvilke produkter og ydelser kan sikre indtægt til SYMB? Hvordan kan vi skrue produkter og samarbejder sammen, så vi er attraktive? Samarbejdsflader med erhvervsliv og kommune er en meget vigtig og nødvendig del af det.
- Til sidst vil jeg nævne, at vi meget gerne skal have fyldt husets mange tomme m² herunder pakhuss og 1. sal. Vi vil have liv og aktiviteter i alle lokaler og rum.

Dette er på ingen måde en fyldestgørende "fremtidig opgave liste", men ingen tvivl - bestyrelsen får masser at se til i 2020 og fremefter.

Jeg nærmer mig enden på bestyrelsens beretning – og det kan ikke siges kort - men jeg forsøger alligevel:

Vores første år i eget hus – i SYMB - har været helt fantastisk, og den rejse fortsætter

1000 TAK TIL ALLE JER, DER ER MED PÅ REJSEN. VI GLÆDER OS TIL FORTSÆTTELSEN!

Ordinær generalforsamling i SYMB den 18. februar 2020



Sted: SYMB, Banegårdspladsen 2, 4400 Kalundborg

Tilstede: 37 medlemmer

Referent: Louise Kolbjørn, sekretariatsleder i SYMB

1. Valg af dirigent

Claus Hanghøj valgt – generalforsamlingen er lovlige indvarslet.

2. Bestyrelsens beretning

Vedlagt som bilag efter referatet.

3. Forelæggelse af årsregnskab

Revisor Inge Linkamp fremlægger regnskabet for 2019. Regnskabet er godkendt af bestyrelsen og revisorerne med en blank påtegning fra revisorerne.

4. Forelæggelse af budget, herunder fastsættelse af kontingent

Inge Linkamp fremlægger budget.

Der er ikke ønsket om at ændre kontingent, hvilket forsat er 150kr/år.

5. Behandling af indkomne forslag

Ingen.

6. Valg til bestyrelsen

Peter Joensen, Mogens Dunmose og Niels Bendtsen er på valg og ønsker ikke genvalg

Følgende tre kandidater opstiller og vælges:

- Søren Mariegård
- Anders Baagland
- Malene Gram Grandjean

Ordinær generalforsamling i SYMB den 18. februar 2020



7. Valg af suppleanter

Kristin Schage er på valg og ønsker ikke at genopstille.

Sonja Larsen træder ud af bestyrelsen, men opstiller som suppleant

Jürgen Andreasen opstiller som suppleant.

Begge vælges og træder ind i nævnte rækkefølge, som henv. 1. suppleant og 2. suppleant.

8. Valg af revisor

Inge Linkamp genvælges.

9. Eventuelt

- Vedtægter efterlyses – de ligger på hjemmesiden sammen med referater fra bestyrelsesmøder
- SYMB har lige nu 127 betalende medlemmer
- Komplimenter til den nye kalender på SYMBs hjemmeside.
- Ifølge vedtægterne konstituerer bestyrelsen sig selv. Dette vil ske indenfor de næste uger.
- Esben Hansen siger pænt farvel til de tre afgangende bestyrelsesmedlemmer. En stor tak til Peter, Mogens og Niels. Tak for den store indsats.
- Farvel fra den afgangende bestyrelsesformand, som har fuld tillid til den nye bestyrelse
- Tak til dirigenten Claus Hanghøj.

Referatet er godkendt af dirigent Claus Hanghøj:

Dato:

19/2/2020

Underskrift:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Claus Hanghøj', written over a large, stylized blue scribble or mark.